

Teamsupervision zur Sicherung von Teamentwicklung

Ziele:

Nachhaltigkeit sichern, Transfer begleiten, Teamarbeit stabilisieren

Beschreibung:

Nach einer Teamentwicklung ist der Veränderungsprozess oft noch nicht abgeschlossen – er beginnt im Alltag. Die Teamsupervision schafft einen geschützten Raum, um neue Muster zu festigen, offene Themen zu klären und das Team dabei zu unterstützen, Verantwortung und Zusammenarbeit weiterzuentwickeln.

Typische Anlässe:

- Nach Abschluss einer Teamentwicklung oder eines Teamworkshops
- In Phasen der Reorganisation, Rollenveränderung oder Neuausrichtung
- Bei Anzeichen von Rückfällen in alte Verhaltensmuster
- Zur Etablierung einer kontinuierlichen Reflexions- und Feedbackkultur

Ziele & Nutzen:

- Nachhaltige Verankerung von Veränderungen
- Stärkung von Eigenverantwortung und Selbstorganisation
- Frühzeitige Klärung von Spannungen und Unsicherheiten
- Entlastung der Führung durch gestärkte Teamdynamik
- Förderung eines lernenden, reflektierten Miteinanders

Format & Umfang:

- Regelmäßige Supervisionseinheiten (z. B. monatlich oder quartalsweise)
- Dauer: 2–3 Stunden pro Einheit, live oder online
- Individuelle Abstimmung je nach Teamgröße, Bedarf und Ziel

"Wirksamkeit entsteht nicht im Workshop – sondern im Alltag. Teamsupervision hält die Veränderung lebendig."