

Supervision für Führungskräfte in Veränderungsprozessen

Ziele:

Führung in Veränderung bewusst gestalten – mit Klarheit, Selbstreflexion und systemischer Weitsicht

Beschreibung:

Führung in dynamischen Zeiten bedeutet oft, Entscheidungen unter Unsicherheit zu treffen, Spannungsfelder auszuhalten und zugleich Orientierung zu geben. Supervision bietet Führungskräften einen geschützten Reflexionsraum, um Rollen, Handlungsoptionen und persönliche Belastungen zu klären – jenseits des operativen Drucks.

Typische Anlässe:

- Neue Führungsverantwortung oder veränderte Strukturen
- Ambivalente Erwartungen zwischen Team, Geschäftsleitung und Stakeholdern
- Umgang mit Widerstand, Konflikten oder Loyalitätskonflikten
- Persönliche Standortbestimmung im Wandel

Ziele & Nutzen:

- Reflexion der eigenen Rolle und Führungswirkung
- Klarheit in komplexen Entscheidungssituationen
- Entlastung und persönliche Stärkung in herausfordernden Phasen
- Strategischer Blick auf Dynamiken im Team und in der Organisation
- Bewusste Gestaltung von Haltung, Kommunikation und Wirkung
-

Format:

- Einzelsupervision à 60–90 Minuten
- Frequenz nach Bedarf (z. B. monatlich oder phasenbezogen)
- Live oder online

„Starke Führung beginnt mit innerer Klarheit – besonders im Wandel.“

Modul: Supervision für Veränderungsbegleiter:innen & Projektleitende

Ziele:

Veränderung reflektiert steuern – mit Systemblick, Rollenklarheit und innerer Stabilität

Beschreibung:

Ob als interne:r Veränderungsbegleiter:innen, Projektleiter:in oder Prozessbegleiter:in – wer Veränderung gestaltet, bewegt sich oft in einem Spannungsfeld aus Erwartungen, Zielvorgaben und organisationaler Komplexität. Supervision unterstützt dabei, sich in dieser Rolle sicher zu bewegen, handlungsfähig zu bleiben und gezielte Entwicklungsimpulse zu setzen.

Typische Anlässe:

- Komplexe Projektverantwortung oder Prozesssteuerung
- Mehrdeutige Aufträge, Rollenkonflikte oder herausfordernde Stakeholderkonstellationen
- Umgang mit Veränderungsmüdigkeit oder Mikropolitik
- Wunsch nach Sparring, Reflexion und Rollenklärung

Ziele & Nutzen:

- Reflexion von Auftragslage, Systemdynamiken und eigener Wirkung
- Rollen- und Selbstklärung im Veränderungskontext
- Sicherheit im Umgang mit Unsicherheit und Widerständen
- Stärkung der Steuerungskompetenz in komplexen Situationen
- Raum für professionelle Weiterentwicklung und Selbstsorge

Format:

- Einzelsupervision oder Kleingruppensupervision (2–4 Personen)
- Dauer: 75–120 Minuten
- Prozessbegleitend oder punktuell – je nach Bedarf und Projektphase
- Live oder online

„Wer Wandel begleitet, braucht selbst einen sicheren Boden. Supervision bietet genau das – professionell, vertraulich und wirksam.“